

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Campanie de informare a angajatorilor din județul Constanța

Referitor: Obligatiile angajatorilor-prevazute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

- a) În conformitate cu art.10 alin.(1), angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Prin sintagma locuri de muncă vacante, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.

Necomunicarea în termen a locurilor de munca vacante constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.

În conformitate cu art.10 alin.(3), angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.

Necomunicarea în termen a ocupării locurilor de munca vacante anunțate la AJOFM Constanța constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.

În conformitate cu art.10 alin.(2), furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă.

Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

Necomunicarea în termen a datelor privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.

- b) În conformitate cu art.15, angajatorii au obligația să utilizeze Clasificarea ocupațiilor din România la completarea documentelor oficiale; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.

- c) În conformitate cu prevederile art.21, angajatorii sunt obligați să depună Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, în conformitate cu

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

prevederile Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

- e) În conformitate cu prevederile art.41 alin.(2), angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.
- f) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.
- g) În conformitate cu prevederile art.100 alin.(2) lit.e), pentru realizarea serviciilor de ocupare și formare profesională AJOFM Constanta va respecta confidențialitatea datelor personale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.
- h) Necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.
- i) Furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.
- j) Neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.
- k) Necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.

- l) Nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011; nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.